

## बी सी एम (एन) -402 मानव संसाधन प्रबन्ध

### BCM(N)-402 HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

|               |  |
|---------------|--|
| <b>खण्ड-1</b> | <b>मानव संसाधन प्रबंधन और योजना (Human Resource Management and Planning)</b>                                       |
| इकाई-1        | मानव संसाधन प्रबंधन- एक परिचय (Human Resource Management- An Introduction)   |
| इकाई-2        | मानव संसाधन नीतियां और रणनीतियां (Human Resource Policies and Strategies)  |
| इकाई-3        | कार्य विश्लेषण और कार्य डिजाइन (Job Analysis and Job Design)   |
| इकाई-4        | मानव संसाधन योजना (Human Resource Planning)  |
| <b>खण्ड-2</b> | <b>भर्ती, प्रशिक्षण और प्रदर्शन मूल्यांकन (Recruitment, Training and Performance Appraisal)</b>                    |
| इकाई-5        | भर्ती, चयन और प्रेरण (Recruitment, Selection and Induction)  |
| इकाई-6        | प्रशिक्षण और विकास (Training and Development)  |
| इकाई-7        | निष्पादन मूल्यांकन (Performance Appraisal)   |
| इकाई-8        | कैरियर योजना और विकास Career Planning and Development)   |
| <b>खण्ड-3</b> | <b>पारिश्रमिक, संवर्धन और प्रेरणा (Remuneration, Promotion and Motivation)</b>                                     |
| इकाई-9        | मजदूरी और वेतन प्रशासन (Wages and Salary Administration)   |
| इकाई-10       | मुआवजा और लाभ (Compensation and Benefits)  |
| इकाई-11       | संवर्धन और स्थानांतरण (Promotion and Transfer)   |
| इकाई-12       | कर्मचारी प्रेरणा (Employee Motivation)   |
| इकाई-13       | प्रबंधन में भागीदारी (Participation in Management)   |
| <b>खण्ड-4</b> | <b>मानव संसाधन सूचना प्रणाली और सामूहिक सौदेबाजी (Human Resource Information System and Collective Bargaining)</b> |
| इकाई-14       | मानव संसाधन सूचना प्रणाली (Human Resource Information System)  |
| इकाई-15       | अनुशासन और शिकायत निवारण (Discipline and Grievance Handling)   |
| इकाई-16       | ट्रेड यूनियन और श्रमिक (Trade Union and Labour)  |
| इकाई-17       | सामूहिक सौदेबाजी (Collective Bargaining)   |
| इकाई-18       | उभरते रुझान और एचआरपी के मुद्दे (Emerging Trends and Issues in HRP)  |