

**A-0695**

Total Pages : 4

Roll No. ....

**BCM-202**

**Bachelor of Commerce (B.Com.)**

**Human Resource Management**

(मानव संसाधन प्रबन्ध)

Examination February, 2026

Time : 2:00 Hrs.

Max. Marks : 70

**Note :-** This paper is of Seventy (70) marks divided into Two (02) Sections 'A' and 'B'. Attempt the questions contained in these Sections according to the detailed instructions given therein. *Candidates should limit their answers to the questions on the given answer sheet. No additional (B) answer sheet will be issued.*

**नोट :-** यह प्रश्न-पत्र सत्तर (70) अंकों का है, जो दो (02) खण्डों 'क' तथा 'ख' में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड में दिए गए विस्तृत निर्देशों के अनुसार ही प्रश्नों को हल करना है। *परीक्षार्थी अपने प्रश्नों के उत्तर दी गई उत्तर-पुस्तिका तक ही सीमित रखें। कोई अतिरिक्त (बी) उत्तर-पुस्तिका जारी नहीं की जायेगी।*

**A-0695**

( 1 )

P.T.O.

## Section–A

(खण्ड–क)

### Long Answer Type Questions

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न) (2×19=38)

**Note** :– Section ‘A’ contains Five (05) Long-answer type questions of Nineteen (19) marks each. Learners are required to answer any *two* (02) questions only.

**नोट** :– खण्ड ‘क’ में पाँच (05) दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए उन्नीस (19) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल दो (02) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. What is human resource management ? Explain the concept and significance of human resource management.

मानव संसाधन प्रबंधन क्या है ? मानव संसाधन प्रबंधन की अवधारणा और महत्व की व्याख्या कीजिए।

2. Define human resource planning. Describe the stages and challenges of human resource planning.

मानव संसाधन नियोजन को परिभाषित कीजिए। मानव संसाधन नियोजन के चरणों और चुनौतियों का वर्णन कीजिए।

3. What do you mean by recruitment ? Describe the process of recruitment, selection and induction.

भर्ती से आप क्या समझते हैं ? भर्ती, चयन और प्रेरण की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

4. Define compensation. Analyze the structure of compensation and benefits and its impact on employee satisfaction.

मुआवजे को परिभाषित कीजिए। मुआवजा और लाभ की संरचना तथा इसके कर्मचारी संतुष्टि पर इसके पड़ने वाले प्रभाव का विश्लेषण कीजिए।

5. What is human resource information system ? Describe the structure, functioning and utility of human resource information system.

मानव संसाधन सूचना प्रणाली क्या है ? मानव संसाधन सूचना प्रणाली की संरचना, कार्यप्रणाली और उपयोगिता का वर्णन कीजिए।

### Section-B

(खण्ड-ख)

#### Short Answer Type Questions

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

(4×8=32)

**Note** :- Section 'B' contains Eight (08) Short-answer type questions of Eight (08) marks each. Learners are required to answer any *four* (04) questions only.

**नोट** :- खण्ड 'ख' में आठ (08) लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए आठ (08) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल चार (04) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. Key Objectives of Human Resource Management.  
मानव संसाधन प्रबंधन के प्रमुख उद्देश्य।
2. Purpose of Induction.  
प्रेरण का उद्देश्य।
3. Differentiate between Training and Development.  
प्रशिक्षण और विकास में अंतर।
4. Role of Trade Unions.  
ट्रेड यूनियन की भूमिका।
5. Types of Promotion.  
पदोन्नति के प्रकार।
6. Stages of Disciplinary Procedure.  
अनुशासनात्मक प्रक्रिया के चरण।
7. Emerging Trends in Human Resource Planning.  
मानव संसाधन नियोजन में उभरते रुझान।
8. Difference Between Wages and Salary.  
मजदूरी और वेतन में अंतर।

\*\*\*\*\*