

A-0499

Total No. of Pages:5

Roll No.

BCM-202

Bachelor of Commerce (B. Com.)

2nd Year Examination 2024 [Dec.]

Human Resource Management

मानव संसाधन प्रबन्ध

Time : 2 Hours

[Maximum Marks : 70

Note : This paper is of Seventy (70) marks divided into two (02) Sections A and B. Attempt the questions contained in these sections according to the detailed instructions given therein. Candidates should limit their answers to the questions on the given answer sheet. No additional (B) answer sheet will be issued.

नोट : यह प्रश्नपत्र सत्तर (70) अंकों का है जो दो (02) खण्डों, क तथा ख में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड में दिए गए विस्तृत निर्देशों के अनुसार ही प्रश्नों को हल करना है। परीक्षार्थी अपने प्रश्नों के उत्तर दी गई उत्तर-पुस्तिका तक ही सीमित रखें। कोई अतिरिक्त (बी) उत्तर पुस्तिका जारी नहीं की जायेगी।

A-0499

(1)

P.T.O.

Section-A / खण्ड-क

(Long Answer Type Questions) / (दीर्घ उत्तरों वाले प्रश्न)

Note : Section 'A' contains Five (05) long-answer-type questions of Nineteen (19) marks each. Learners are required to answer any two (02) questions only.

(2×19=38)

नोट : खण्ड 'क' में पाँच (05) दीर्घ उत्तरों वाले प्रश्न दिये गये हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए उन्नीस (19) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल दो (02) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. What do you understand by (HRP) human resource planning? Explain the various steps in the Human Resource Planning Process (HRP).

मानव संसाधन योजना से क्या समझते हैं? मानव संसाधन योजना प्रक्रिया में सम्मिलित विभिन्न चरणों की व्याख्या करें।

2. Explain McGregor's X and Y theory of motivation in detail.

मैकग्रेगर के प्रेरणा के X और Y सिद्धांत को विस्तार से समझाए।

3. Define trade union. Why do employees join unions?
श्रमिक संघ को परिभाषित कीजिए। कर्मचारी संघ में क्यों शामिल होते हैं?
4. What are the various sources of recruitment? Discuss their relative merits and demerits.
भर्ती के विभिन्न स्रोत क्या हैं? उनके सापेक्ष गुणों और अवगुणों पर चर्चा करें।
5. Explain the difference between executive remuneration and wages of workers. Justify the high remuneration paid to workers.
श्रमिकों के कार्यकारी परिश्रमिक और मजदूरी के मध्य अंतर को स्पष्ट कीजिए। श्रमिकों को दिये जाने वाले उच्च पारिश्रमिक के औचित्य को सिद्ध कीजिए।

Section-B / खण्ड-ख

(Short-Answer-Type Questions) / (लघु उत्तरों वाले प्रश्न)

Note : Section 'B' contains Eight (08) short-answer-type questions of Eight (08) marks each. Learners are required to answer any Four (04) questions only.

(4×8=32)

नोट : खण्ड 'ख' में आठ (08) लघु उत्तरों वाले प्रश्न दिये गये हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए आठ (08) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल चार (04) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. Write note on Induction.

प्रेरण पर टिप्पणी लिखिए।

2. What is Employee Stock Option plan?

कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना क्या है?

3. How will you define fringe benefit? What is the need of fringe benefits?

आप अनुषंगी लाभ कैसे को परिभाषित करेंगे? अनुषंगी लाभ की क्या आवश्यकता है?

4. Distinguish between line organisation and functional organization.

लाइन संगठन और कार्यात्मक संगठन के बीच अंतर बताएं।

5. What do you mean by employee turnover?

कर्मचारी आवर्तन से आप क्या समझते हैं?

6. Write demerits of online training.
ऑनलाइन प्रशिक्षण के दोष लिखिए।
7. What do you understand by performance appraisal?
निष्पादन मूल्यांकन से आप क्या समझते हैं?
8. Give the meaning and techniques of job design.
कार्य रचना व तकनीक के अर्थ को समझाइए।
