

K-260

Total Page No. : 4]

[Roll No.]

BCM-202

B.Com. IInd Year Examination Dec., 2023

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

मानव संसाधन प्रबन्ध

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 70

Note :- This paper is of Seventy (70) marks divided into two (02) Sections 'A' and 'B'. Attempt the questions contained in these Sections according to the detailed instructions given there in. Candidates should limit their answers to the questions on the given answer sheet. No additional (B) answer sheet will be issued.

यह प्रश्न-पत्र सत्तर (70) अंकों का है, जो दो (02) खण्डों 'क' तथा 'ख' में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड में दिए गए विस्तृत निर्देशों के अनुसार ही प्रश्नों को हल करना है। परीक्षार्थी अपने प्रश्नों के उत्तर दी गई उत्तर-पुस्तिका तक ही सीमित रखें। कोई अतिरिक्त (बी) उत्तर-पुस्तिका जारी नहीं की जायेगी।

K-260

(1)

P.T.O.

Section–A

(खण्ड–क)

Long Answer Type Questions

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

2×19=38

Note :- Section 'A' contains Five (05) Long-answer type questions of Nineteen (19) marks each. Learners are required to answer any *two* (02) questions only.

खण्ड 'क' में पाँच (05) दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए उन्नीस (19) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल दो (02) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. What do you understand by human resource management ? Discuss its objectives.

मानव संसाधन प्रबंधन से आप क्या समझते हैं ? इसके उद्देश्यों को रेखांकित कीजिए।

2. Explain McGregor's X and Y theory of motivation in detail.

मैकग्रेगर की एक्स एवं वाई अभिप्रेरणा अवधारणा की व्याख्या कीजिए।

3. Discuss various psychological tests for selection of employees.

कर्मचारियों के चयन में प्रयुक्त विविध मनोवैज्ञानिक परीक्षणों का वर्णन कीजिए।

4. Define trade union. Why do employees join unions ?
श्रमिक संघ को परिभाषित कीजिए। कर्मचारी संघ में क्यों शामिल होते हैं ?
5. Bring out the difference between executive remuneration and wages of workers. Justify the high remuneration paid to workers.
श्रमिकों के कार्यकारी पारिश्रमिक और मजदूरी के मध्य अंतर को प्रदर्शित कीजिए। श्रमिकों को दिए जाने वाले उच्च पारिश्रमिक के औचित्य को सिद्ध कीजिए।

Section-B

(खण्ड-ख)

Short Answer Type Questions

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

4×8=32

Note :- Section 'B' contains Eight (08) Short-answer type questions of Eight (08) marks each. Learners are required to answer any *four* (04) questions only.

खण्ड 'ख' में आठ (08) लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए आठ (08) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल चार (04) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. Define the concept of OCTAPAGE culture.

ऑक्टापेस संस्कृति के सिद्धान्त की व्याख्या कीजिए।

2. What is Employee Stock Option Plan ?
कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना क्या है ?
3. Bring out the factors that affect job design.
कार्य (नौकरी) की रूपरेखा को प्रभावित करने वाले कारकों को सामने लाएँ।
4. How will you define fringe benefit ? What is the need of fringe benefits ?
आप अनुषंगी लाभ कैसे परिभाषित करेंगे ? अनुषंगी लाभ की क्या आवश्यकता है ?
5. Write a note on Induction.
प्रेरण पर टिप्पणी लिखिए।
6. What are the internal and external sources of recruitment ?
भर्ती के आंतरिक और बाह्य स्रोत क्या हैं ?
7. Pre-requisites of Collective Bargaining.
सामूहिक सौदेबाजी की पूर्व आवश्यकताएँ।
8. Discuss the duties and responsibility of a human resource manager.
मानव संसाधन प्रबंधक के कर्तव्यों और जिम्मेदारियों पर चर्चा कीजिए।
